

Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ
RA.RU.21AД99

Дата получения
11.12.2015

Дата окончания
бессрочно

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

№ КР1016/85 20.12.2017
(идентификационный номер) (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
 - приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
 - приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 26-П от 14.02.2017
- проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Краевое государственное бюджетное учреждение культуры Красноярская краевая детская библиотека; Адрес: Россия. 660059. Красноярский край, г. Красноярск. ул. Корнетова, 2

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № КР1016/85 от 19.10.2017 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью «Центр аттестации и экспертизы»; 188684, Ленинградская область, Всеволожский район, г.п. Дубровка, ул. Ленинградская, д. 7; Регистрационный номер - 214 от 05.02.2016

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:
Усов Максим Дмитриевич (№ в реестре: 2666)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 51

3.2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

Отсутствуют

Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

3. Ведущий специалист по кадрам (1 чел.);

4. Ведущий специалист по связям с общественностью (1 чел.);

5. Начальник отдела (1 чел.);

6. Ведущий экономист (1 чел.);

7. Ведущий юрист-консульт (1 чел.);

18А. Главный библиотекарь (1 чел.);

19А (18А). Главный библиотекарь (1 чел.);

21А. Ведущий библиотекарь (1 чел.);

22А (21А). Ведущий библиотекарь (1 чел.);

33. Главный библиограф (1 чел.);

37А. Ведущий специалист по библиотечно-выставочной работе (1 чел.);

38А (37А). Ведущий специалист по библиотечно-выставочной работе (1 чел.);

39. Заведующий отделом (1 чел.);

40А. Главный библиограф (1 чел.);

41А (40А). Главный библиограф (1 чел.);

42А. Ведущий библиограф (1 чел.);

43А (42А). Ведущий библиограф (1 чел.);

44. Ведущий специалист по внедрению информационных систем (1 чел.);

45. Ведущий специалист по внедрению информационных систем (1 чел.);

47. Главный библиотекарь (1 чел.).

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 50

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 1

3.5. Количество рабочих мест с правом на досрочную страховую пенсию: 0

3.6. Количество рабочих мест на которых были выявлены профессиональные заболевания: 0

3.7. Количество рабочих мест на которых были зафиксированы несчастные случаи: 0

3.8. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Напряженность труда	1

Дополнительные разделы:

3.9. Рабочие места, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась:

1. Директор (1 чел.);

2. Заместитель директора по основной деятельности (1 чел.);

8. Заведующий отделом (1 чел.);

9. Главный библиотекарь (1 чел.);

10А. Ведущий библиотекарь (1 чел.);

11А (10А). Ведущий библиотекарь (1 чел.);

12. Заведующий отделом (1 чел.);

13. Главный библиотекарь (1 чел.);

14А. Ведущий библиотекарь (1 чел.);

15А (14А). Ведущий библиотекарь (1 чел.);

16. Главный библиотекарь (1 чел.);

17. Заведующий отделом (1 чел.);

20. Главный библиотекарь (1 чел.);

23А. Ведущий библиотекарь (1 чел.);

24А (23А). Ведущий библиотекарь (1 чел.);

25А (23А). Ведущий библиотекарь (1 чел.);

26. Заведующий отделом (1 чел.);

27. Главный библиотекарь (1 чел.);

28А. Главный библиотекарь (1 чел.);

29А (28А). Главный библиотекарь (1 чел.);

30А. Ведущий библиотекарь (1 чел.);

31А (30А). Ведущий библиотекарь (1 чел.);

32А (30А). Ведущий библиотекарь (1 чел.);

34. Заведующий отделом (1 чел.);

35. Главный библиотекарь (1 чел.);

36. Ведущий библиотекарь (1 чел.);

46. Заведующий отделом (1 чел.);

48А. Ведущий методист (1 чел.);

49А (48А). Ведущий методист (1 чел.);

50. Начальник отдела (1 чел.);

51. Водитель (1 чел.).

3.10. Количество рабочих мест, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась: 31

3.11. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, подлежащих декларированию: 20

3.12. Количество рабочих мест, на которых проведена идентификация: 20

3.13. Рабочие места, не подлежащие декларированию (требуется оценка в следующий цикл проведения СОУТ):

1. Директор (1 чел.);

2. Заместитель директора по основной деятельности (1 чел.);

8. Заведующий отделом (1 чел.);
9. Главный библиотекарь (1 чел.);
10А. Ведущий библиотекарь (1 чел.);
11А (10А). Ведущий библиотекарь (1 чел.);
12. Заведующий отделом (1 чел.);
13. Главный библиотекарь (1 чел.);
14А. Ведущий библиотекарь (1 чел.);
15А (14А). Ведущий библиотекарь (1 чел.);
16. Главный библиотекарь (1 чел.);
17. Заведующий отделом (1 чел.);
20. Главный библиотекарь (1 чел.);
23А. Ведущий библиотекарь (1 чел.);
24А (23А). Ведущий библиотекарь (1 чел.);
25А (23А). Ведущий библиотекарь (1 чел.);
26. Заведующий отделом (1 чел.);
27. Главный библиотекарь (1 чел.);
28А. Главный библиотекарь (1 чел.);
29А (28А). Главный библиотекарь (1 чел.);
30А. Ведущий библиотекарь (1 чел.);
31А (30А). Ведущий библиотекарь (1 чел.);
32А (30А). Ведущий библиотекарь (1 чел.);
34. Заведующий отделом (1 чел.);
35. Главный библиотекарь (1 чел.);
36. Ведущий библиотекарь (1 чел.);
46. Заведующий отделом (1 чел.);
48А. Ведущий методист (1 чел.);
49А (48А). Ведущий методист (1 чел.);
50. Начальник отдела (1 чел.);
51. Водитель (1 чел.).

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 1 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершенной;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

Эксперт по проведению специальной оценки условий труда:

2666
(№ в реестре
экспертов)

Технический директор
(должность)

(подпись)

Усов Максим Дмитриевич
(Ф.И.О.)